



Update betriebliche Altersvorsorge: Neue Produktlandschaft

Mit dem aktuellen Newsletter knüpft MRH Trowe Benefits & Pensions an den [Ausblick auf die Produktwelt in der betrieblichen Altersvorsorge ab 2022](#) an. Durch die Reduzierung des Höchstrechnungszinses von 0,90 auf 0,25 % zu Beginn des Jahres 2022 mussten die Versicherungsgesellschaften ihre Tariflandschaft neu ausrichten.

Welche Chancen ergeben sich dadurch im bAV-Produktportfolio und wie wählen Arbeitgeber heute fundiert und nachvollziehbar das passende Vorsorgekonzept für ihre Mitarbeitenden?

Das Expertenteam von MRH Trowe Benefits & Pensions gibt einen Überblick und hält in diesem Zusammenhang einen überzeugenden Mehrwert für Sie bereit.

Themenbereiche

1. Steigerung der Attraktivität durch kapitalmarktorientiertere Anlage

[weiterlesen >](#)

2. bAV Markt- und Produktstudie - Ihr Mehrwert durch MRH Trowe Benefits & Pensions

[weiterlesen >](#)

3. Trend Nachhaltigkeit – gekommen, um zu bleiben?

[weiterlesen >](#)

4. Die Lösung: Maßgeschneiderte Beratung

[weiterlesen >](#)



Steigerung der Attraktivität durch kapitalmarktorientiertere Anlage

Der erwartete Trend aus dem letzten Jahr hat sich bestätigt. In der Breite befinden sich die Garantien bei 80 % der eingezahlten Beiträge, vereinzelt gibt es Wahlmöglichkeiten von 60 % bis 90 %. Die Reduzierung der Garantien wird positiv bewertet, denn dadurch ergeben sich Freiräume in der Kapitalanlage, wodurch der Anteil der chancenreicheren Anlagen erhöht wird. Gerade bei längeren Laufzeiten - ab 20 Jahren - trägt eine abgesenkte Beitragsgarantie dazu bei, langfristig eine höhere Gesamrendite und damit eine höhere Ablaufleistung erzielen zu können.

Im Tarif-Dschungel der Lebensversicherer ist es daher wichtiger als je zuvor detaillierte Kenntnisse zu Anbietern und Produkten zu erlangen. An dieser Stelle hebt sich MRH Trowe Benefits & Pensions mit einer einzigartigen Dienstleistung vom Markt ab. Eine eigene bAV Markt- und Produktstudie bietet Arbeitgebern eine qualitative Entscheidungsgrundlage für die Auswahl leistungsstarker Produktpartner gemeinsam entwickelter Benefit-Konzepte.

Denn: die neuen Produkte auf dem Markt machen gegebenenfalls eine Anpassung des bestehenden Versorgungswerkes erforderlich. Dies bedeutet nicht nur, dass der Tarif, sondern vielleicht sogar die Versorgungsträger ausgetauscht werden müssen.



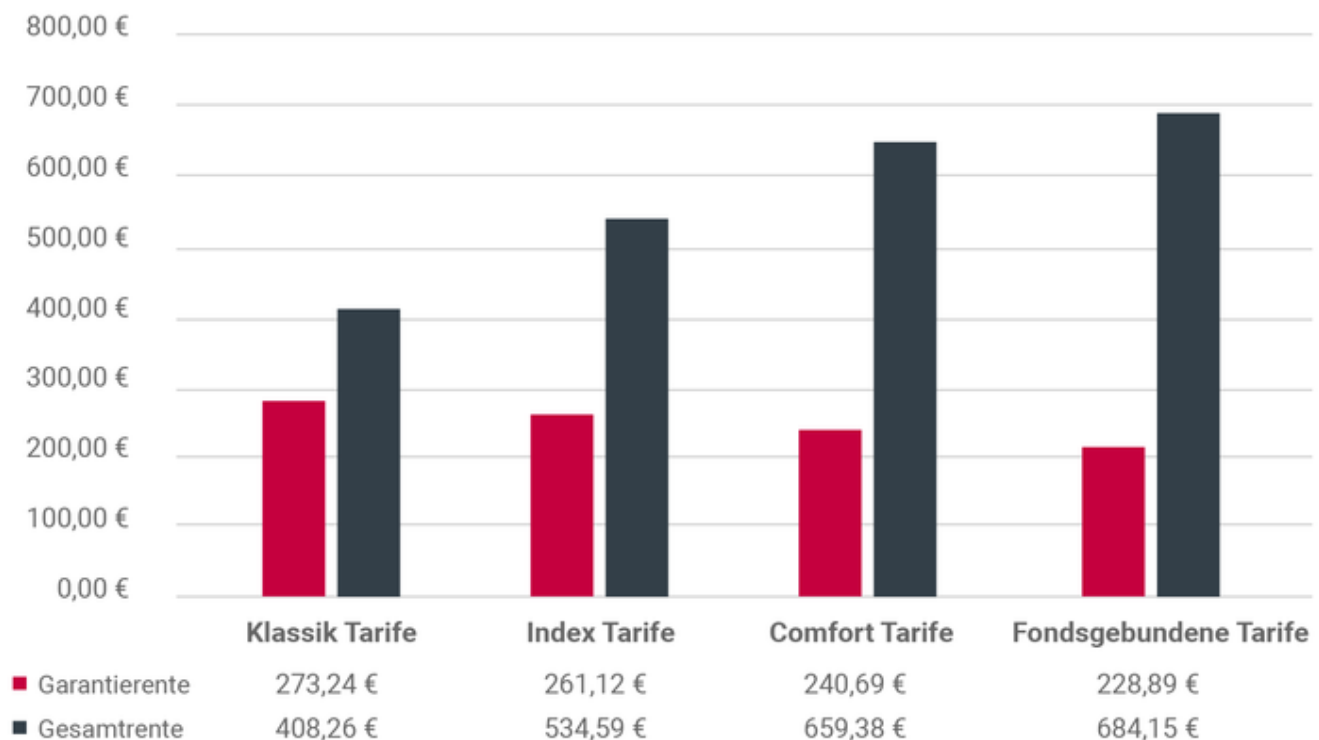
bAV Markt- und Produktstudie - Ihr Mehrwert durch MRH Trowe Benefits & Pensions

Das Fundament der Studie bilden renommierte Rating-Agenturen. Sie beleuchten sehr dezidiert die finanzielle Situation der einzelnen Gesellschaften. Hinzu kommen Ratings, die sich speziell mit der Infrastruktur der Gesellschaften auseinandersetzen und beurteilen, wie die einzelne Gesellschaft im Bereich der betrieblichen Altersversorgung aufgestellt und vereinfacht gesagt prüft, ob die Gesellschaften die betriebliche Altersversorgung managen können. Die MRH Trowe Markt- und Produktstudie setzt hier an und ergänzt die Auswertung um 20 Einzelkriterien in den Bereichen

- Service
- Tarife
- Flexibilität
- Prozesse
- und Nachhaltigkeit.

Im Ergebnis wird deutlich, dass sich die möglichen Gesamtleistungen, ob in Form einer lebenslangen Rente oder einmaligen Kapitalleistung, bemerkenswert unterscheiden. Erwartungsgemäß gibt es einen großen Unterschied zwischen konservativen (Klassik) oder kapitalmarktnahen (Comfort oder fondsgebundenen) Tarifen. Die Differenz liegt bei einer durchschnittlichen Betrachtung der monatlichen Gesamtrente bei etwa 275 Euro.

Durchschnittswerte Rente – Übersicht



Monatlicher Beitrag 282,- €, Eintrittsalter 35, Laufzeit 32 Jahre



3

Trend Nachhaltigkeit – gekommen, um zu bleiben?

Die Studie liefert darüber hinaus wichtige Erkenntnisse zum Trendthema Nachhaltigkeit. Auch in der Versicherungsbranche wird nachhaltiges Handeln mittels Transparenzverordnung und der damit hergehenden Offenlegungspflicht gefördert. Lebensversicherer orientieren sich an den ESG-Kriterien und werben mit Produkten, die ökonomische sowie soziale Eigenschaften unterstützen. Grundsätzlich versteht man unter den ESG-Kriterien eine freiwillige Investition in den drei Bereichen: Environment (Umwelt), Social (gesellschaftliches Engagement) und Governance (Unternehmensführung). Durch die Einhaltung der ESG-Kriterien tragen Unternehmen zu einer nachhaltigen Entwicklung bei, die über die gesetzlichen Anforderungen hinausgeht. Eigene Produktlinien mit einem gesamtheitlichen Nachhaltigkeitsansatz berücksichtigen Nachhaltigkeitsaspekte auch in der Kapitalanlage.



4

Die Lösung: Maßgeschneiderte Beratung

Mit fachlicher sowie prozessualer Expertise begleitet Sie MRH Trowe Benefits & Pensions um attraktive Vorsorgekonzepte aus Arbeitgeber- und Arbeitnehmersicht zu entwickeln. Die Markt- und Produktstudie stellt eine qualifizierte Entscheidungshilfe dar, um Ihr Versorgungswerk zukunftsfähig und sicher zu gestalten. Wir freuen uns mit Ihnen die Inhalte und Ergebnisse der Studie im gemeinsamen Austausch ausführlicher zu erörtern und entsprechende Handlungsempfehlungen zu erarbeiten.

Sie wünschen weitere Informationen oder Unterstützung zu diesem oder anderen Themen der betrieblichen Altersvorsorge?

Kontaktieren Sie uns!

MRH Trowe Benefits & Pensions GmbH

Am Ringofen 2

36304 Alsfeld

Telefon: +49 6631 91145-0

E-Mail: benefits@mrh-trowe.com





4,64 von 5

SEHR GUT
664 Bewertungen


94%
Empfehlungen

Empfehlung! bellvital bedankt sich für die superschnelle Beantwortung innerhalb weniger Stunden per Mails bei Fragen zu bestehenden Versicherungen...



www.mrh-trowe.com

Copyright © MRH Trowe,
All rights reserved.

Sie erhalten diese Nachricht, weil Sie sich zu unserem Newsletter angemeldet haben.

Sie möchten diesen Newsletter nicht mehr erhalten?

[Klicken Sie hier um sich aus dem Verteiler abzumelden.](#)

persönlich · unabhängig · kompetent